



# COMUNE DI PITIGLIANO

## VERBALE DEL 31 LUGLIO 2023

### **OGGETTO: Validazione della Relazione sulla Performance - Anno 2022.**

Il giorno 31 luglio 2023, il sottoscritto Dott. Massimo Dominijanni nominato, con decreto del Sindaco n. 1/2023 dell'11/01/2023, quale Nucleo di Valutazione (NdV), con riferimento all'attività di cui all'oggetto, procede come segue.

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

In data 27/07/2023 lo scrivente NdV ha ricevuto la relazione sulla performance dell'anno 2022 approvata con deliberazione della Giunta Comunale (G.C.) n. 103 del 21/07/2023, per il tramite dell'ufficio Segreteria, dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi individuati in attuazione del DUP 2022/2024, così come formalmente attribuiti con deliberazione di G.C. n. 88 del 25/08/2022 di approvazione del Piano dettagliato delle performance (PDP) 2022.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV da atto che, per l'anno 2022, il personale dipendente è stato valutato con il sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n. 36 del 04/06/2014 e successive modifiche ed integrazioni di cui alla deliberazione della G.C. n. 104 del 15/11/2016.

In data 04/05/2023, con proprio verbale, lo scrivente NdV ha dato avvio alla procedura di conclusione per la valutazione riferita al Piano della Performance 2022, prendendo atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore e del Vice

Segretario comunale, per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente e la valutazione dei comportamenti organizzativi ed ha proceduto altresì alla verifica dello stato finale di attuazione degli obiettivi 2022, dal quale risulta che tutti gli obiettivi strategici individuati sono stati raggiunti. In data 20/07/2023 veniva integrato il procedimento di valutazione, con l'ulteriore valutazione del Responsabile del Servizio di Polizia Municipale.

Il NdV ha preso infine atto della bozza della relazione in ordine ai controlli interni, in fase di formale ultimazione, relativamente all'anno 2022, ha verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022/2024, approvati con deliberazione di G.C. n. 34 del 22/03/2022, ed anche preso atto della scheda riepilogativa degli adempimenti propedeutici all'erogazione della performance.

Tutto ciò premesso il NdV valida la relazione per la performance dell'anno 2022 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d. lgs. 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il NdV dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d. lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

Il NdV rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa previste dal d. lgs. 165/2001 ed anche quelle correlate al rispetto del limite di spesa per quanto attiene il trattamento accessorio, di cui all'articolo 23 del d. lgs 75/2017 e ss.mm.ii. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2022 - costituiranno economie di bilancio.

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Massimo Dominijanni

